Я.Н. Засурский, профессор, доктор филологических наук, зав кафедрой зарубежной журналистики и литературы, президент факультета журналистики МГУ имени М.В. Ломоносова

КОЛОНКА РЕДАКТОРА: БОЛЬШИЕ ВЫПЛАТЫ ДЛЯ МЕДИЙНЫХ НАЧАЛЬНИКОВ

Медийные компании борются за выживание, а их боссы пожинают доходы. Так озаглавила газета "Нью-Йорк таймс" статью об итогах финансового года для медийной индустрии. Автор статьи начинает со следующего утверждения: "Медийная промышленность, может быть, переживает тяжелые времена и ландшафт меняется день ото дня. Но один аспект бизнеса остается таким же, как всегда: большие выплаты идут тем людям, которые находятся наверху". Эта статья журналиста Джозефа Пламбека была опубликована в газете "Нью-Йорк таймс" 4 мая 2010 г. Она посвящена итогам финансового года американской медийной промышленности.

Плоды реструктуризации

Автор констатирует, что после мер по ужесточению расходов по реструктуризации и в результате этих мер бонусы администраторов в 2009 г. продолжали расти и их многомиллионные зарплаты тоже. А в нескольких случаях выплаты выросли и по сравнению с предыдущим годом. Так, автор статьи пишет, что у Лесли Мунвеса, главного исполнительного директора корпорации телевизионной сети Си-би-эс, зарплата составила в 2009 г. почти 43 млн долл., что в 2 раза больше по сравнению с 2008 г. Не отстает от него и глава другой компании "Виаком" Филипп Дауман, который получил 34 млн, что на 22% больше, чем в 2008 г. Самнер Редстоун, который контролирует Си-би-эс и "Виаком", был вознагражден на 33 млн долл. обеими компаниями. Джеймс Ф. Рида — основатель компании, которая изучает финансовые проблемы корпораций, заявил: "Любой, кто читает разделы бизнеса в газетах, знает, что происходил процесс сокращения расходов корпораций. Так что выплаты огромных зарплат не имеют никакого смысла". Тем не менее в "Комкасте", в другой компании, два самых высокооплачиваемых руководителя Брайан Робертс и Стивен Берт получили 25 млн – один и 31 млн — другой соответственно. Выплаты Робертсу были такими же, как и год назад. Стивен

Берт получил больше на 12 млн долл. Основную часть этой суммы сставляют бонусы, связанные с покупкой компанией студии "Юниверсл эн-би-си".

Для некоторых управляющих эти годы оказались более чем доходными. Оказалось, что управление медийной компанией в 2009 г. более выгодно, чем управление большой финансовой компанией, где выплаты были сделаны для управляющих после того, как правительство Соединенных Штатов выкупило их.

Несмотря на тяжелые времена во многих медийных компаниях и несмотря на неопределенность финансовой ситуации в цифровом будущем, инвесторов ничто не испугало в прошлом году. Акции Си-би-эс подпрыгнули на 74% в 2009 г., а "Виаком" увеличил их на 56%. Если говорить об управляющих медийными компаниями, большинство их компенсаций связано с деятельностью компаний. И базовая зарплата Даумана из "Виакома" не меняется, хотя экономическое положение страны и индустрии достаточно тяжелое.

Медийная промышленность укрепила свои финансовые позиции после тяжелого 2008 г., но для многих компаний это в основном означает сокращение расходов, включая расходы на рабочую силу. А уменьшение доходов остается обычным делом. Но во многих случаях растут доходы. Так в компании "Виаком" прибыли уменьшились на 7% в 2009 г. по сравнению с предыдущим годом. Но доход компании вырос на 1,6 млрд — 29% по сравению с повышением зарплаты г. Даумана на 22%. Си-би-эс вернулась к доходности 2009 г., заработав 227 млн, после огромного списания в 2008 г. Сейчас управляющие получают компенсации, которые не способствуют инвестициям. И они не инвестируют в свои компании. Акционеры сконцентрировались на перспективах развития компаний больше, чем на компенсациях зарплат управляющих.

Огромные выплаты управляющим в компаниях, которые являются публичными, и это значит, что они котируются на бирже, стали возможны снова. Базовые зарплаты и всякого рода бонусы растут.

Рост выплат управляющим пошел дальше крупных конгломератов и коснулся некоторых из крупнейших американских газет, и в том числе "Нью-Йорк таймс".

Крупнейший издатель газет в стране Крейг, который возглавляет концерн, получил 4,4 млн долл. В 2009 г. — на 17% больше, чем в предыдущем.

В "Нью-Йорк таймс", который принадлежит "Интернэшнл геральд трибюн", главный управляющий Робертсон получила 4,9 млн долл. в 2009 г., т.е. на 26% больше, чем в предыдущем

году. А Артур Сульцбергер-младший председатель Совета компании “Нью-Йорк таймс”, получил 4,8 млн — повышение на 17%. Аналогичная ситуация сложилась во многих других медийных компаниях.

Неудачник Руперт Мердок

В конце статьи журналист отмечает, что не все лидеры американского медийного пространства увеличили свои доходы, некоторые из них даже понесли существенные потери. Среди неудачников 2010 г. оказался Руперт Мердок, глава одной из крупнейших корпораций “Ньюс корпорейшн”. Мердок уменьшил свои доходы, получив тем самым весьма крупную сумму — 18 млн долл., что означало уменьшение выплат сотрудникам на 40%. А глава кабельного канала принадлежащей Мердоку телевизионной компании “Фокс ньюс” уменьшил свои доходы на 14,6 млн — сокращение на 21%.

Как мы видим, разговоры о предстоящих трудностях в деятельности газет и телевидения не привели к их уходу с рынка. Больше того — их доходы увеличились. Конечно, эти доходы выросли за счет сокращения журналистов и технического персонала компаний, а владельцы и управляющие-менеджеры получили многомиллионные бонусы. И это, конечно, заставляет задуматься всех журналистов. С одной стороны, идет разговор о бесперспективности газет и телевидения, с другой стороны — доходы в медийных компаниях достигаются за счет жесткого и жестокого сокращения штатов, а также расходов, которые сказываются на жизни журналистов и сотрудников редакций. Компании с трудом выживают, а руководители, управляющие-менеджеры купаются в многомиллионных доходах. Таковы законы американского бизнеса, законы достаточно жесткие и односторонне направленные на поддержку владельцев и управляющих структур крупного бизнеса.

В заключение Джозеф Пламбек утверждает, что для некоторых менеджеров выгоднее было в 2009 г. управлять медийной компанией, чем большой финансовой фирмой, где прошло сокращение выплат менеджерам в рамках преодоления финансового кризиса.